

(別紙)

次世代育成支援のための行動計画

NX 仙台塩竈港運株式会社は、次世代育成支援対策推進法に基づき、「全ての社員が、その能力を業務に発揮することを前提に、子育てをはじめとする生活全般とのバランスについて多用な考え方を尊重し、自立的にそれぞれのライフデザインを実現すること」、また、「地域における子育てを中心とする活動に積極的に貢献し、企業市民として社会的責任を果たすこと」を目指し、下記のとおり行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日～2028 年 11 月 30 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：男性従業員による育児休暇の取得促進を図る。

<対策>

●2025 年 12 月～

より多くの男性社員が育児休暇を取得できるよう、社内へ周知する。

また、制度に関するパンフレットの配布、管理職を対象とした会議時での周知や研修の実施及び社内広報誌などによる社員へ周知する。

目標 2：所定外労働の削減に向けた意識改革と業務分担の適正化に取り組む。

<対策>

●2025 年 12 月～

従業員のワークライフバランスを改善し、育児や家庭生活との両立を支援する。その為に業務プロセスの見直しを推進し、労働時間の短縮に向けた勉強会等を実施し、管理職及び従業員へ啓発する。また、恒常的に長時間労働となっている拠点には、内容の調査を実施し、改善に向けた指導の徹底を図る他、IT ツールや自動化の活用による作業時間短縮に取り組む。

目標 3：会社施設見学等を、積極的に受入れる。

<対策>

● 2025 年 12 月～

子供や学生の体験活動等の機会の充実を図る為、会社施設見学等の受け入れを実施する。また、港湾物流業の紹介など、セミナーや講演依頼があれば対応する。